

Zu wenig Bewerber?

CANDIDATEREACH

Damit Ihre Stellenanzeigen gefunden werden



Der Arbeitsmarkt heute:

Konzerne können sich aufgrund ihrer starken Arbeitgebermarke auf ihre Karrierewebsite als Kommunikationskanal für ihre Stellenanzeigen verlassen!

Und was ist mit KMU?

Ihre „Geheimwaffe“ im Arbeitsmarkt: **CANDIDATE****REACH**

Wenn das Ihre Herausforderungen sind:

Zu wenig **Bewerber**

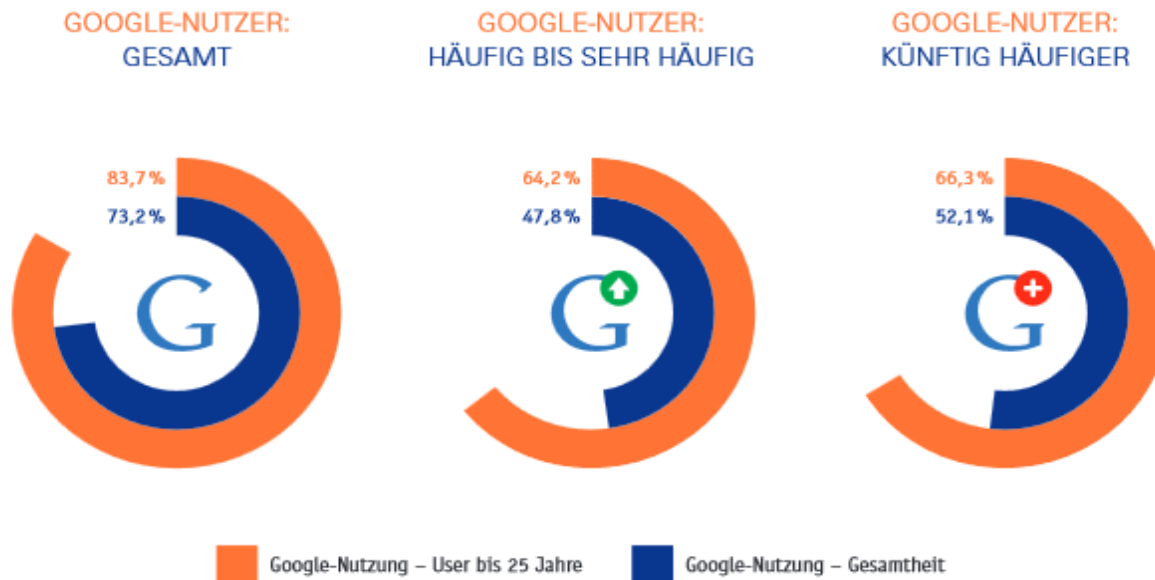
Keiner findet unsere **Anzeigen**

Wir **erreichen** die Bewerber **nicht**

Dann ist hier die Lösung: **CANDIDATE****REACH**

Schalten Sie dort, wo Bewerber suchen?

Bewerber suchen im Internet:



Fast **75%**

der Jobsuchenden nutzen
Google für die Suche nach
Stellenangeboten

Immerhin nahezu jeder Zweite gibt an, sehr häufig oder häufiger nach Jobs zu googeln (47,8 Prozent). Ebensoviele möchten dies künftig verstärkt tun (52,1 Prozent). Wenig überraschend: In der Gruppe der Bis-25-Jährigen ist der Gesamtanteil der Job-Googler mit 83,7 Prozent

noch deutlich höher. 64,2 Prozent der jungen Generation sind sogar häufig oder sehr häufig bei Google auf Jobsuche – und mit 66,3 Prozent ist auch die Zuwachsrate für die künftige Nutzung signifikant höher.

Sind Sie dort, wo Bewerber suchen?

Bewerber suchen im Internet:



Google-Suche

Auf gut Glück!

CANDIDATEREACH

Sind Sie dort, wo Bewerber suchen?

Wie landet man bei der
Google Suche auf Seite
1?



CANDIDATEREACH

Wie funktioniert Multi-Jobposting?

- Stellenanzeigen werden einmal erfasst und gleichzeitig auf unterschiedlichen Jobportalen und weiteren Kanälen veröffentlicht:

Dies können je nach Anbieter kostenfreie Jobportale, Jobsuchmaschinen, die Agentur für Arbeit, Social Media Netzwerke oder je nach Bedarf an Job und Zielgruppe auch die klassischen Jobbörsen wie Stepstone, Monster usw. (mit denen ggf. Rahmenverträge bestehen) oder spezialisierte Nischenjobbörsen sein

Die Lösung für Sie

Haben Sie Ihre Stellenanzeige einmal erfasst, dann erreichen Sie mit wenigen Klicks viele Kanäle!



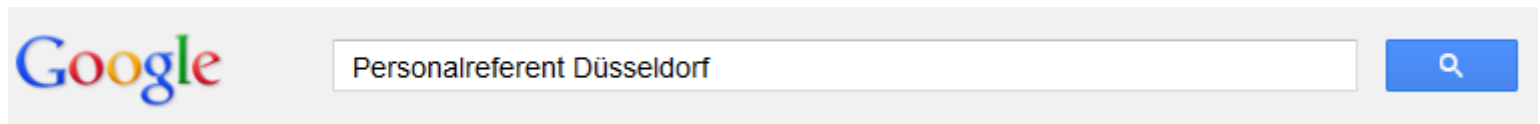
CANDIDATEREACH

Gefunden werden, wo Bewerber suchen

Bewerber suchen
im Internet:

CANDIDATEREACH

= Ihre Stellenanzeigen
werden unter den
ersten 10 Ergebnissen
gefunden und Sie
bekommen mehr
Reichweite für Ihre
Stellenanzeigen



- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
www.jobscout24.de/jobs/duesseldorf/personal-personalreferent/stelle...
Jobs und Stellenangebote Personal und Personalreferent in Düsseldorf: Finden Sie passende Stellenangebote und Jobangebote bei der Jobbörse ...
- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
www.opportuno.de/stellenangebote_personalreferent_inregionduesseld...
Stellenangebote Personalreferent Düsseldorf. Die kompletten Stellenaussagen der Top-Arbeitgeber aus Wirtschaft und Wissenschaft.
- jobs.meinestadt.de/duesseldorf/jkl/0-96209-96210
Stellenangebote im Berufszweig Personalleiter Düsseldorf, Jobs Personalreferenten in Düsseldorf. Im regionalen Stellenmarkt von meinestadt.de Düsseldorf ...
- www.cesar.de/stellenangebote-personalreferent-duesseldorf.htm
Finden Sie alle Stellenangebote für Ihr Profil aus 29 deutschen Jobbörsen u. Zeitungen in Düsseldorf: Personalreferent, Personalleiter, Personalmanagement, ...
- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
de.jobrapido.com/?q=personal%20duesseldorf
Arbeit finden: alle Job Webseiten nach Personal Jobs in Düsseldorf durchsuchen.
- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
de.jobrapido.com/?q=personalreferent%20duesseldorf
Arbeit finden: alle Job Webseiten nach Personalreferent Jobs in Düsseldorf durchsuchen.
- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
jobs.trovit.de/jobs_personalreferent-duesseldorf
Auf Trovit findest du alle Stellenangebote zu personalreferent duesseldorf. Finde deinen Job für personalreferent duesseldorf ganz schnell und einfach!
- CANDIDATE**REACH
Partnerportal
www.kimeta.de/Jobsuche_Duesseldorf_Personalreferent.aspx
Auf Jobsuche nach Personalreferent in Düsseldorf? Unsere Jobbörse Personalreferent Düsseldorf mit Personalreferent aktuellen Jobangeboten ist Ihre

CANDIDATEREACH

Gefunden werden, wo Bewerber suchen

Bewerber suchen
im Internet:

CANDIDATEREACH

= Ihre Stellenanzeigen
werden unter den
ersten 10 Ergebnissen
gefunden und Sie
bekommen mehr
Reichweite für Ihre
Stellenanzeigen

CANDIDATEREACH
Partnerportal

CANDIDATEREACH
Partnerportal

CANDIDATEREACH
Partnerportal

Google einkaufsleiter

Suche Ungefähr 391.000 Ergebnisse (0,44 Sekunden)

[Stellenangebote Einkaufsleiter Jobs & Stellenanzeigen Deutschland ...](#)
[www.icjobs.de/faction=stellenangebote-jobs&j=einkaufsleiter...](#)
Aktuelle Stellenangebote Einkaufsleiter Jobs & Stellenanzeigen Deutschland
ICjobs - die Jobsuchmaschine. Keine findet mehr Stellenangebote!

[Einkaufsleiter Stellenangebote Einkaufsleiter Jobs Einkaufsleiter ...](#)
[www.kimeta.de/stellenangebote-einkaufsleiter](#)
Stellenangebote: Einkaufsleiter - gewinnen Sie durch 1.668.137 aktuelle
Stellenanzeigen die bequeme Kontrolle über den deutschen Stellenmarkt mit
unsere ...

... Alle Stellenangebote für Einkaufsleiter/in (GigaJob Deutschland)
[de.gigajob.com/job/Einkaufsleiter_in.html](#)
Treffer 1 - 10 von 102 - GigaJob-Stellenangebote: Einkaufsleiter/in. ...
Einkaufsleiter (m/w) Stahlindustrie im Großraum Essen. Anbieter: nicht
öffentlich Dieses ...

[Einkaufsleiter Jobs | Stellenangebote Einkaufsleiter » JobScout24](#)
[www.jobscout24.de/jobs/einkaufsleiter/job.html](#)
Jobs als Einkaufsleiter. Finden Sie aus mehr als 250.000 Stellenangeboten
den passenden Job bei der Jobbörse JobScout24.

Universität St.Gallen | Praxis | Intensivstudium für Einkaufsleiter
[www.itm.unisg.ch/Praxis/Weiterbildung/Einkaufsleiterseminar.aspx](#)
Das Intensivstudium für Einkaufsleiter ist ein berufsbegleitendes Studium für
Führungskräfte. Der Zertifikatsausbildung dauert insgesamt 18 Tage (6x3).

Jobs Einkaufsleiter - Stellenangebote | karriere.at
[www.karriere.at/jobs/einkaufsleiter](#)
Die besten Jobs im Bereich Einkaufsleiter in Österreich. Stellenangebote und
Jobsuche auf karriere.at - Ihr schnellster Weg zur neuen Arbeit.

Stellenangebote Einkaufsleiter u. ähnliche Profile: cesar.de
[www.cesar.de/stellenangebote-einkaufsleiter.htm](#)
Finden Sie alle Stellenangebote für Ihr Profil aus 29 deutschen Jobbörsen u.
Zeitung: Stellenangebote Einkaufsleiter, Einkauf, Beschaffung, Purchasing,
...

[Stellenangebote Einkaufsleiter & Jobs Einkaufsleiter » Jobs.de](#)
[aktuelle jobs.de/jobs/einkaufsleiter.html](#)

CANDIDATEREACH

Ihre Vorteile

Gestaltung

Gestaltung von Online-Stellenanzeigen

Darstellung/Präsentation Arbeitgebermarke (Employer Branding)

Zielgruppenspezifische Ansprache von Kandidaten

Differenzierung zum Wettbewerb

Unterschiedliche Designs für unverwechselbare Stellenanzeigen

Stellenanzeige als Werbeanzeige

Reichweite

Maximale Reichweite und Auffindbarkeit von Online-Stellenanzeigen

Homepage/Karriereseite

Intranet

Bundesagentur für Arbeit

Jobbörsenpartner z.B. jobrapido, kimeta, indeed, jobs.de, usw.

Soziale Netzwerke und Informationsdienste z.B. Facebook, Twitter, usw.

Optional Premiumbörsen z.B. StepStone, Monster, CareerBuilder.

Inhalt

Inhalt von Online-Stellenanzeigen

Steuerung über Standardtexte

AGG-sichere Textbausteine

Angaben zu Vergütung & Sonder- bzw. Zusatzleistungen

Angaben zu Karriere & Fortbildung

Work-Life-Balance und weitere betriebliche Sozialleistungen

CANDIDATEREACH

Sind Sie dort, wo Bewerber suchen?

Bewerber suchen bei Google und in Online Stellenbörsen.

Für Arbeitgeber bedeutet dies, daß ihre Stellenanzeigen bei **Google** (möglichst unter den 10 Ergebnissen der ersten Seite) und bei **Jobsuchmaschinen** (Favoriten der Bewerber) sowie bei **Online Jobbörsen** gefunden werden müssen.

CANDIDATEREACH

Sind Sie dort, wo Bewerber suchen?

Bewerber suchen in Online Stellenbörsen und im Internet.

Mit CandidateReach erreichen Ihre Stellenanzeigen bei der Suche in Google mehr Sichtbarkeit auch ggü. der Konkurrenz von Konzernen , Sie bekommen mehr Reichweite und werden von Bewerbern gefunden.

+

Mit CandidateReach schalten Sie bei den Favoriten der Bewerber bei den Online Jobportalen

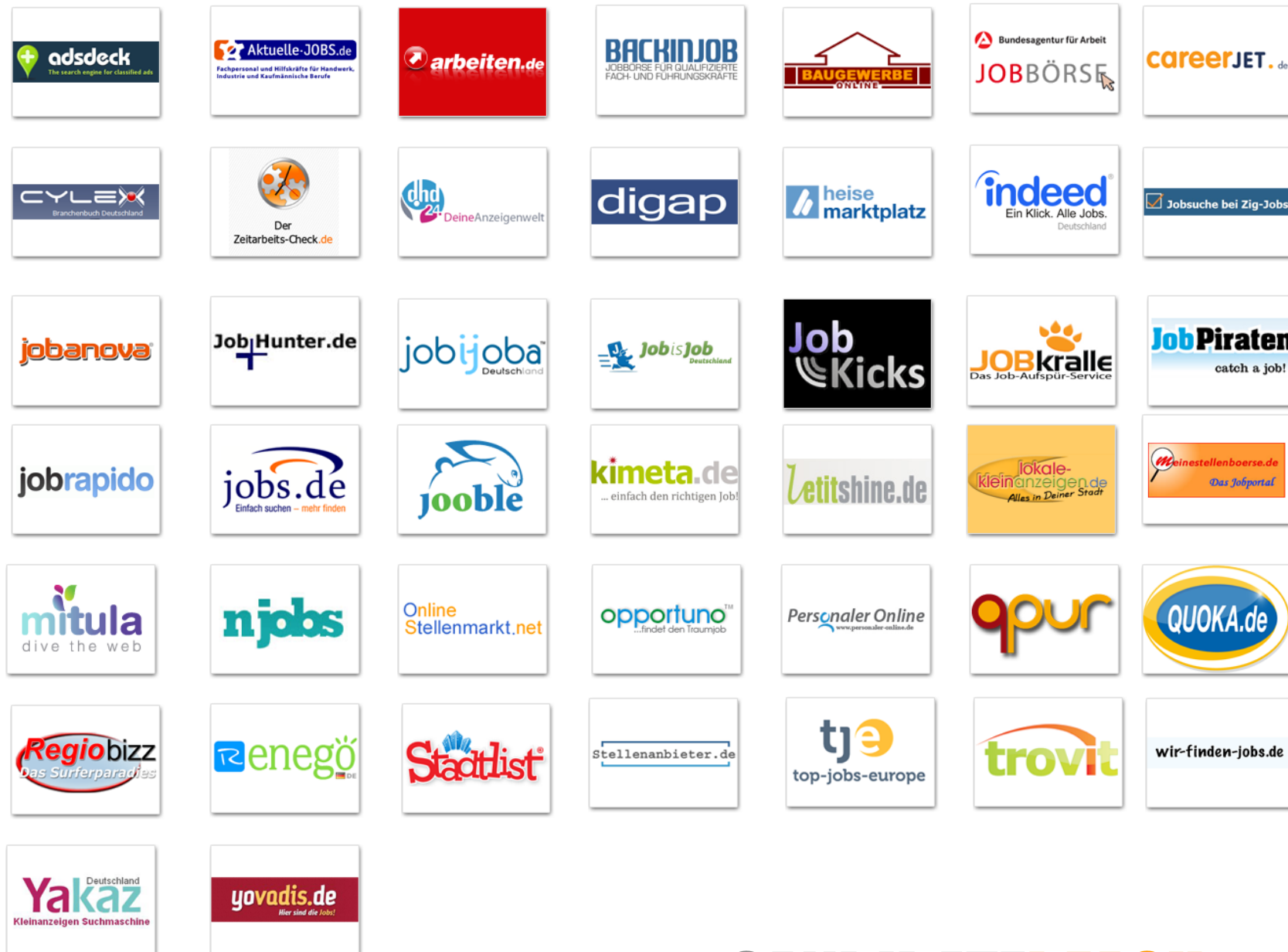
CANDIDATE**REACH**

Über 250 Jobportale mit einem Klick

Mit
einem
Klick



auf über
250
Jobportalen



CANDIDATEREACH

Wie funktioniert CandidateReach?

CANDIDATEREACH Stellen » Stellenanzeige bearbeiten

SUCHE

Cockpit Anforderungen Stellen Profile Angebote Suche Büro Einstellungen Hilfe

Stellenanzeige bearbeiten

- » Stelleninfo
- » Einsatzort
- » Konditionen
- » Anforderungen
- » Geforderte Kenntnisse
- » Eigenschaften

Vorschau der Stelle

Stelleninfo

Stellentitel*: Country Manager Recruitment Agency Münche
Sollte Beruf, Ort & PLZ enthalten

Karrierestatus*: - Führungskräfte

Berufsbezeichnung*: Personalberater/in

Firmenbeschreibung:

Vorlage Standardtext

For a customer outside of Germany who likes to expand into Germany we are looking for a

Country Manager Recruitment Agency

Location could be either Düsseldorf or Munich

2912 von 4000 Zeichen verbraucht

Stellenbeschreibung*:
Sollte unbedingt Beruf, Einsatzort, PLZ & Kenntnisse enthalten

Vorlage Standardtext

Key Duties & Responsibilities:

1. Build a team of 30- 40 staff focussing on both Contract and Permanent recruitment over 3 -5 years comprising of Business Developers, Team Leads, (360 degrees) sales people and Administration.
2. Coach, mentor, train and develop the team to ensure all sales KPI's achieved and budgeted targets are met. To include call times, JO's taken, CV's sent, Interviews and placements made.
3. Be responsible for P&L.

2912 von 4000 Zeichen verbraucht

1. Stelleninfo eingeben

Wie funktioniert CandidateReach?

CANDIDATE REACH Stellen » Stellenanzeige bearbeiten

SUCHE

Cockpit Anforderungen Stellen Profile Angebote Suche Büro Einstellungen Hilfe

Stellenanzeige bearbeiten

- » Stelleninfo
- » Einsatzort
- » Konditionen
- » Anforderungen
- » Geforderte Kenntnisse
- » Eigenschaften

Vorschau der Stelle

Stelleninfo

Stellentitel*:
Sollte Beruf, Ort & PLZ enthalten

Karrierestatus*:

Berufsbezeichnung*:

Sonstige Beschreibung:

Branche*:

Tätigkeitsbereich*:

Anzahl offener Stellen*:

1. Stelleninfo eingeben (weiter)

CANDIDATE REACH

Wie funktioniert CandidateReach?



Standard-Kanäle	
Eigene Kanäle:	☒ Eigene Homepage ☐ Facebook
Bundesagentur für Arbeit:	☒ Virtuelle Arbeitsmarkt (VAM)
Multi-Channel-Posting unsere Partner:	☒
Zeitraum*:	ab: 02.08.201 bis: ☒ unbegrenzt

2. Veröffentlichen mit einem Klick auf fast 250 Jobportalen

+ Agentur für Arbeit

+ auf Ihrer Facebook
Karriereseite, falls vorhanden

CANDIDATEREACH

Wie funktioniert CandidateReach?

Premium-Kanäle (kostenpflichtig)	
Absolventa.de:	☐
careerbuilder.de:	☐
DocCheck.de:	☐
eUni.de:	☐
gesundheitsberufe.de:	☐
Gigajob.de:	☐
health-job.net:	☐
ictjob.de:	☐
JobScout24.de:	☐
JobScout24.de (Flat):	☒
jobsterne.de:	☐
Jobvector.de:	☐
kalaydo.de:	☐
kliniken.de:	☐
meinstadt.de:	☐
Monster.de:	☐
Placement24.com:	☐
Stellenanzeigen.de:	☐
Stellenmarkt.de:	☐
Stepstone.de:	☐
TS JobBörse:	☐
Top Language Jobs:	☐

3. Veröffentlichen mit einem Klick auf fast 250 Partner Jobportalen

+ ggf. weiteren nationalen, u.a. Monster, Stepstone, meinestadt.de und internationalen Jobportalen

CANDIDATEREACH

Wie funktioniert CandidateReach?

4. Optionen zur Veröffentlichung wählen

Basisversion mit Logo



Country Manager Recruitment Agency München
Personalberater / Personalberaterin in Vollzeit, 80331 München

For a customer outside of Germany who likes to expand into Germany we are looking for a

Country Manager Recruitment Agency

CANDIDATE REACH

Kontaktinformationen:
Institute for Competitive Recruiting
Herr Wolfgang Brickwedde
Römerstraße 40
69115 Heidelberg
Tel: +49 (6221) 7194007
Fax: +49 (6221) 7194008

CANDIDATE REACH

Wie funktioniert CandidateReach?

4. Optionen zur Veröffentlichung

Premiumversion mit Ihrer CI

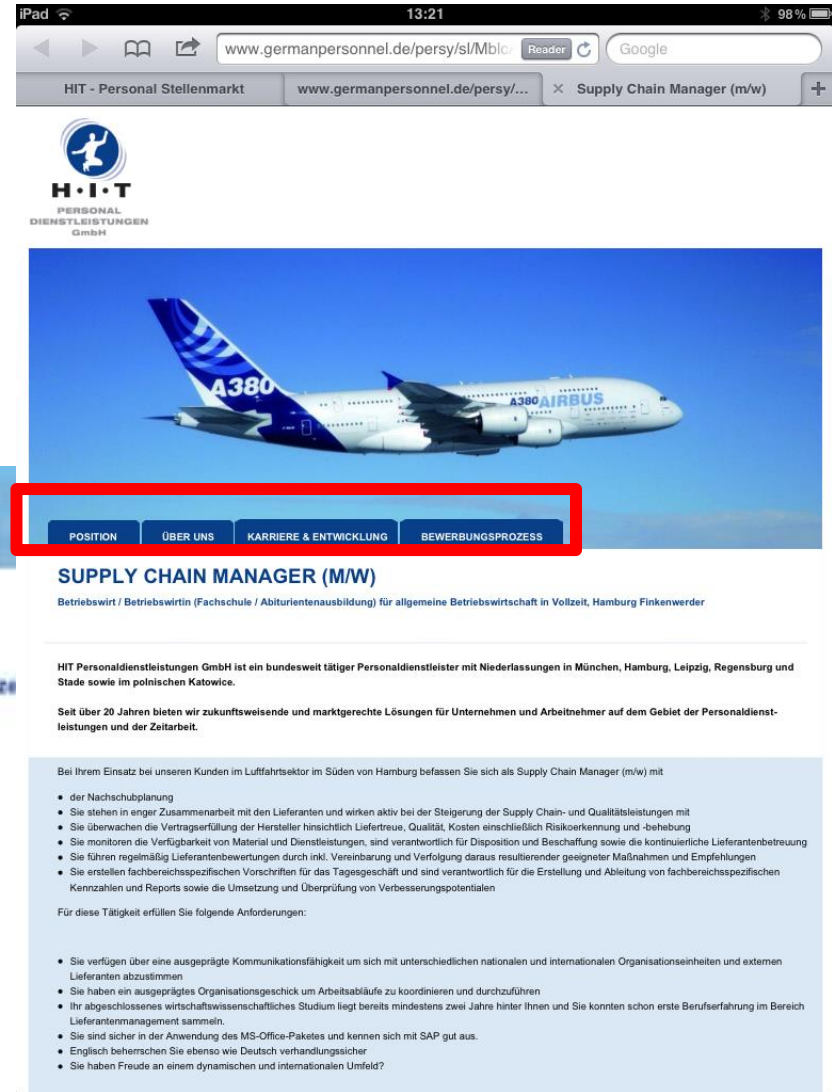


CANDIDATE**REACH**

Wie funktioniert CandidateReach?

4. Optionen zur Veröffentlichung

Luxusversion mit Micropages für Zusatzinfos



The screenshot shows a mobile browser interface with the URL www.germanpersonnel.de/persy/sl/Mblc/. The page features the HIT logo and a large image of an Airbus A380. Below the image is a navigation bar with four buttons: POSITION, ÜBER UNS, KARRIERE & ENTWICKLUNG, and BEWERBUNGSPROZESS. The job title 'SUPPLY CHAIN MANAGER (M/W)' is prominently displayed, followed by a description: 'Betriebswirt / Betriebswirtin (Fachschule / Abiturientenausbildung) für allgemeine Betriebswirtschaft in Vollzeit, Hamburg Finkenwerder'. The page also includes a brief description of HIT's services and a list of requirements for the position.

HIT PERSONAL DIENSTLEISTUNGEN GmbH

SUPPLY CHAIN MANAGER (M/W)
Betriebswirt / Betriebswirtin (Fachschule / Abiturientenausbildung) für allgemeine Betriebswirtschaft in Vollzeit, Hamburg Finkenwerder

HIT Personaldienstleistungen GmbH ist ein bundesweit tätiger Personaldienstleister mit Niederlassungen in München, Hamburg, Leipzig, Regensburg und Stade sowie im polnischen Katowice.

Seit über 20 Jahren bieten wir zukunftsweisende und marktgerechte Lösungen für Unternehmen und Arbeitnehmer auf dem Gebiet der Personaldienstleistungen und der Zeitarbeit.

Bei Ihrem Einsatz bei unseren Kunden im Luftfahrtsektor im Süden von Hamburg befassen Sie sich als Supply Chain Manager (m/w) mit

- der Nachschubplanung
- Sie stehen in enger Zusammenarbeit mit den Lieferanten und wirken aktiv bei der Steigerung der Supply Chain- und Qualitätsleistungen mit
- Sie überwachen die Vertragserfüllung der Hersteller hinsichtlich Liefertreue, Qualität, Kosten einschließlich Risikoerkennung und -behebung
- Sie monitorieren die Verfügbarkeit von Material und Dienstleistungen, sind verantwortlich für Disposition und Beschaffung sowie die kontinuierliche Lieferantenbetreuung
- Sie führen regelmäßige Lieferantenbewertungen durch inkl. Vereinbarung und Verfolgung daraus resultierender geeigneter Maßnahmen und Empfehlungen
- Sie erstellen fachbereichsspezifische Vorschriften für das Tagesgeschäft und sind verantwortlich für die Erstellung und Ableitung von fachbereichsspezifischen Kennzahlen und Reports sowie die Umsetzung und Überprüfung von Verbesserungspotentialen

Für diese Tätigkeit erfüllen Sie folgende Anforderungen:

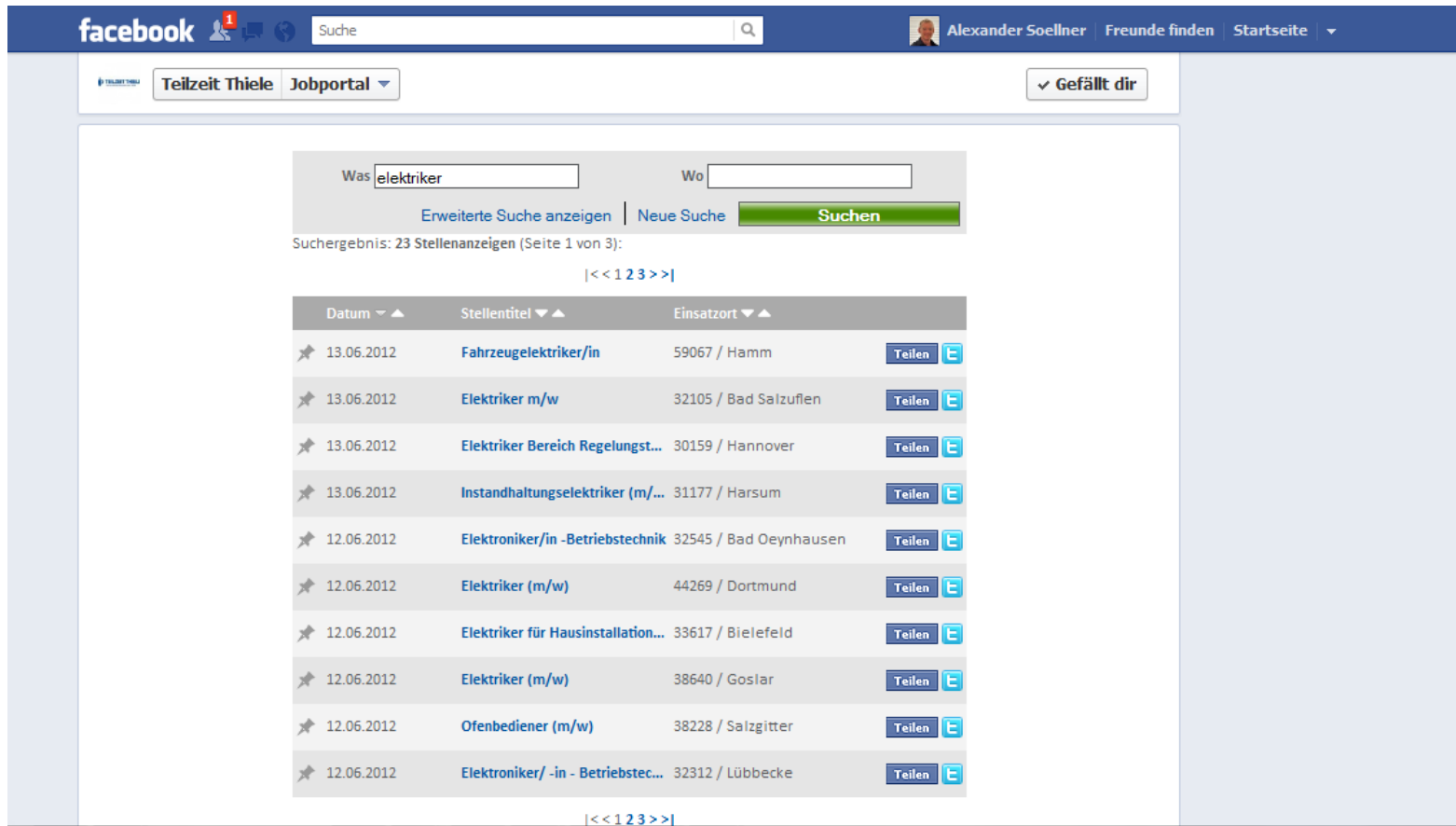
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit um sich mit unterschiedlichen nationalen und internationalen Organisationseinheiten und externen Lieferanten abzustimmen
- Sie haben ein ausgeprägtes Organisationsgeschick um Arbeitsabläufe zu koordinieren und durchzuführen
- Ihr abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium liegt bereits mindestens zwei Jahre hinter Ihnen und Sie konnten schon erste Berufserfahrung im Bereich Lieferantenmanagement sammeln.
- Sie sind sicher in der Anwendung des MS-Office-Paketes und kennen sich mit SAP gut aus.
- Englisch beherrschen Sie ebenso wie Deutsch verhandlungssicher
- Sie haben Freude an einem dynamischen und internationalen Umfeld?

CANDIDATEREACH

Wie funktioniert CandidateReach?

4. Optionen zur Veröffentlichung

Ihre Vakanzen auf Ihrer Facebook Seite



The screenshot shows a Facebook interface with a search bar at the top. Below the search bar, there are filters for 'Teilzeit Thiele' and 'Jobportal'. The search results are displayed in a table with columns for 'Datum', 'Stellentitel', and 'Einsatzort'. The results list various electrical jobs with their dates, titles, and locations. Each row includes a 'Teilen' button and a small 'E' icon.

Suchergebnis: 23 Stellenanzeigen (Seite 1 von 3):

Datum	Stellentitel	Einsatzort	Teilen	E
13.06.2012	Fahrzeugelektriker/in	59067 / Hamm	Teilen	E
13.06.2012	Elektriker m/w	32105 / Bad Salzuflen	Teilen	E
13.06.2012	Elektriker Bereich Regelungst...	30159 / Hannover	Teilen	E
13.06.2012	Instandhaltungselektriker (m/...	31177 / Harsum	Teilen	E
12.06.2012	Elektroniker/in -Betriebstechnik	32545 / Bad Oeynhausen	Teilen	E
12.06.2012	Elektriker (m/w)	44269 / Dortmund	Teilen	E
12.06.2012	Elektriker für Hausinstallation...	33617 / Bielefeld	Teilen	E
12.06.2012	Elektriker (m/w)	38640 / Goslar	Teilen	E
12.06.2012	Ofenbediener (m/w)	38228 / Salzgitter	Teilen	E
12.06.2012	Elektroniker/ -in - Betriebstec...	32312 / Lübbecke	Teilen	E

CANDIDATEREACH

Wie funktioniert CandidateReach?

5. Eingehende Bewerber selektieren

In CandidateReach oder in Ihrem eigenen System

The screenshot displays the CandidateReach web application interface. At the top, there is a navigation bar with tabs: Cockpit, Anforderungen, Stellen, Profile, Angebote, Suche, Büro, Einstellungen, and Hilfe. Below this, the 'Profilübersicht' (Profile Overview) section is active. On the left sidebar, there are filters for 'Stellenbezug' (Job Reference) with a checked box for 'Personaldisponent (m/w)', 'Firmen Profile' (Company Profiles), and 'Filter' (Filters) with a checked box for 'neu' (New). Below these are 'Status' (Status) filters: 'Bewerber - ungeprüft' (Candidates - unreviewed), 'Bewerber - geprüft' (Candidates - reviewed), and 'Mitarbeiter' (Employees). There are also 'Profilbewertung' (Profile Rating) filters: '*** A - Kandidat', '** B - Kandidat', '* C - Kandidat', and 'ohne Bewertung' (No Rating). At the bottom of the sidebar are 'Bewerberlink' (Candidate Link) filters: 'Link - gesendet' (Link - sent) and 'Link - beantwortet' (Link - answered). The main content area shows a list of candidate profiles. At the top of this area, there is a search bar labeled 'Schlagwörter:' (Keywords:) and a 'Sortierung:' (Sorting:) dropdown menu set to 'Änderungsdatum' (Change date). Below the search bar, it says 'Profile 1 - 10 von 12'. The list of profiles is displayed in a table with columns: Name / Beruf, Einsatzort / Verfügbar, and Bewerbung auf / am. The first row is highlighted in orange and shows 'Frau Ariana C.' with a green Euro symbol. The second row shows 'Frau Katrin R.' with a green Euro symbol. The third row shows 'Frau balanescu m.' with a green Euro symbol. The fourth row shows 'Frau Gudrun S.' with a green Euro symbol. The fifth row shows 'Herr Aydogdu G.' with a green Euro symbol. The sixth row shows 'Frau Monika S.' with a green Euro symbol. The seventh row shows 'Frau Monika S.' with a green Euro symbol. The eighth row shows 'Frau Monika S.' with a green Euro symbol. The ninth row shows 'Herr Andreas Ludwig G.' with a green Euro symbol. Each row has a document icon to the right of the 'Bewerbung auf / am' column.

Name / Beruf	Einsatzort / Verfügbar	Bewerbung auf / am
Frau Ariana C. Personaldisponent/Personald...	84513 Töging am Inn ab 01.09.2012	Personaldisponent (m/w) 13.06.2012 geändert: 14.06.2012
Frau Katrin R. Personaldisponent/Personald...	84503 Altötting ab 01.08.2012	Personaldisponent (m/w) 29.05.2012 geändert: 06.06.2012
Frau balanescu m. Personaldisponent/Personald...	94032 Passau ab 14.06.2012	Personaldisponent (m/w) 29.05.2012 geändert: 06.06.2012
Frau Gudrun S. Personaldisponent/Personald...	84543 Winhöring ab 01.07.2012	Personaldisponent (m/w) 05.06.2012 geändert: 06.06.2012
Herr Aydogdu G. Personaldisponent/Personald...	84335 Mitterskirchen ab 01.07.2012	Personaldisponent (m/w) 23.04.2012 geändert: 24.05.2012
Frau Monika S. Personaldisponent/Personald...	84508 Burgkirchen... ab 14.06.2012	Personaldisponent (m/w) 11.04.2012 geändert: 24.05.2012
Frau Monika S. Personaldisponent/Personald...	84508 Burgkirchen... ab 14.06.2012	Personaldisponent (m/w) 11.04.2012 geändert: 24.05.2012
Frau Monika S. Personaldisponent/Personald...	84508 Burgkirchen... ab 14.06.2012	Personaldisponent (m/w) 11.04.2012 geändert: 24.05.2012
Herr Andreas Ludwig G. Personaldisponent/Personald...	84503 Altötting ab 14.06.2012	Personaldisponent (m/w) 19.04.2012

CANDIDATEREACH

Arbeitgeber (insbesondere aus dem Mittelstand) können mit CandidateReach fünf Fliegen mit einer Klappe schlagen:

1. Deutliche Erhöhung der Sichtbarkeit und Reichweite ihrer Online Stellenanzeigen bei der Google Suche
2. Schaltung in Jobportalen, die von Bewerbern präferiert werden
3. Wettbewerbsvorteile ggü. anderen Mittelständlern und vor allem auch ggü. Konzernen
4. Einsparung von Zeit durch die einmalige Erfassung und gleichzeitige Schaltung auf fast 250 Jobportalen
5. Nutzung eines integrierten Systems für das Management der eingehenden Bewerbungen (bei Interesse)

Was kostet CandidateReach?

**...weniger als eine
Standardanzeige bei einer
klassischen Jobbörse!**

**Startpreis für eine Anzeige:
390 € netto**

CANDIDATE**REACH**

BewerberGarantie*

*Sind Sie mit dem Bewerberrücklauf nicht zufrieden, verlängern wir das gebuchte Paket kostenlos um einen Monat.

Was kostet CandidateReach?

Es gibt Preise für eine Einzelschaltung sowie 3er, 5er, 10er und 20er Packs, Flatrates für 3, 6, 9 und 12 Monate.

Sie können entscheiden, welches Lay-Out (Basis, Premium, Luxus) Sie bevorzugen, wir erstellen dann eine Vorlage für alle Ihre Anzeigen.

Abhängig davon, ob Sie selber schalten wollen und schalten lassen wollen, können Sie Lizenzen für die Nutzung der CandidateReach zugrunde liegenden Applikation erwerben.

Falls Sie kein eigenes Bewerbermanagementsystem haben, können Sie auch kostengünstig das integrierte System nutzen.

**Weitere Informationen finden Sie unter
www.candidatereach.de**

CANDIDATE**REACH**

Was kostet CandidateReach?

Um Ihnen ein für Sie passendes Angebot machen zu können, benötigen wir von Ihnen nur die Antworten auf diese Fragen:

1. Wieviele Anzeigen möchten Sie schalten?
2. Sollen die Anzeigen manuell erfaßt werden oder können wir die Anzeigen von Ihrer Karriere-Website “abholen” (per XML-Schnittstelle)?
3. Wie häufig werden Sie voraussichtlich Anzeigen schalten?
4. Welches Lay-Out sollen Ihre Anzeigen haben?
5. Haben Sie ein eigenes Bewerbermanagementsystem oder möchten Sie das integrierte nutzen?

Buchen Sie Ihr kostenfreies Testangebot

CANDIDATE**REACH** ist ein Kooperationsprodukt des ICR und GermanPersonnel

**Für Ihr kostenfreies
Testangebot
(1 Anzeige/1Monat)
kontaktieren Sie bitte:**

Wolfgang Brickwedde

Director
Institute for Competitive Recruiting
Heidelberg
Tel. +49 (0) 6221 7194007
Tel. +49 (0) 160 7852859
email: wb@competitiverecruiting.de
www.candidatereach.de

CANDIDATE**REACH**